

	PROCEDIMENTO	
	GERAR CONTRATO DE TRABALHO NO TOTVS	Identificação: PRO-RH-012
		Versão: 01

OBJETIVO

Orientar as atividades de elaboração de contrato de trabalho no TOTVS

1. RESPONSABILIDADES

A área de Recursos Humanos é quem realiza o cadastro e gera o contrato de trabalho no TOTVS

2. DESCRIÇÃO

2.1 GERAR CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Para geração do contrato de experiência digitar no campo de busca do TOTVS a RS 0734.



Na tela abaixo, informar os seguintes campos destacados:

06.9.5598 - RS0734 - 1.02.00.035 - Geração Coletiva Contrato - 1 - BELLIZ IND. ...

Seleção	Classificação	Parâmetros	Digitação	Impressão
Estabelecimento:	1		11	
Cargo:	0		99.999	
Nível Cargo:	0		999	
Data Admissão:	01/01/1800		31/12/9999	
Matrícula:	0		99999999	

Executar Fechar Ajuda

Código Estabelecimento

Inserir no campo modelo o número do contrato e nos dias de experiências o período de 45 prorrogado por 45.

06.9.5598 - RS0734 - 1.02.00.035 - Geração Coletiva Contrato - 1 - BELLIZ IND. ...

Selecção | Classificação | **Parâmetros** | Digitação | Impressão

Tipo Funcionário

☒ Funcionário ☒ Prazo Determinado ☒ Cooperado

☒ Estagiário ☒ Tempo Parcial ☒ Contratado

☒ Aposentado ☒ Menor Aprendiz ☒ Sócio Quotista

☒ Empregador ☒ Temporário ☒ Estagiário Contratado

Modelo: 0

Dias Experiência: 0

Dias Prorrogação: 0

☐ Funcionários Desligados

Opção Digitação

☒ Seleção ☐ Informado

Executar Fechar Ajuda

Entre os dados ou pressione ESC para sair.

Na aba Impressão selecione o campos informados no print abaixo, em seguida clique no ícone “executar”

06.9.5598 - RS0734 - 1.02.00.035 - Geração Coletiva Contrato - 1 - BELLIZ IND. ...

Selecção | Classificação | Parâmetros | Digitação | **Impressão**

Destino

☐ Impressora ☐ Arquivo ☒ Terminal

Execução

☒ On-Line ☐ Batch

Parâmetros de Impressão

☐ Imprimir Página de Parâmetros

Executar Fechar Ajuda

Destino de Impressão do Relatório

ANDREIA.txt - Bloco de notas

Contrato	Matricula	Nome	Cargo	Descrição	Dat Admiss	Início	Término	Prorrogação	Assinatura
			7-0	Promotor(a)	08/04/2014	08/04/2014	22/05/2014	06/07/2014	08/04/2014

Para emitir o contrato de experiência no campo de busca do TOTVS inseri a RS 0735
Selecionar o funcionário na lupa.

Na tela abaixo, informar os seguintes dados no campo destacados:

Após informar os dados clicar na opção **terminal** e no botão **executar**

06.9.5598 - RS0584 - 1.02.00.054 - Emitir Contrato - 1 - BELLIZ IND. COM. IMP...

Seleção Parâmetros Digitação Impressão

Destino

☐ Impressora ☐ Arquivo ☒ Terminal

Execução

☒ On-Line ☐ Batch

Parâmetros de Impressão

☐ Imprimir Página de Parâmetros

☐ 80 colunas ☒ 132 colunas

Linhas por Página: 64

Executar Fechar Ajuda

Destino de Impressão do Relatório

Para imprimir o contrato admissional, acessar o local da geração do contrato C:/TEMP/

RS0584.tmp - Bloco de Notas

Arquivo Editar Formatar Exibir Ajuda

BELLIZ IND. COM. IMP. E EXP LTDA Contratos Emitidos Pág

24/08/2021 -

CONTRATOS EDITOR

Local Geração Contrato: c:/Temp/

Est	Contrato	Cand/Func	Modelo	Arquivo Contrato
2	00735	00020460	000002	Cont-2 -00735-00020460-000002.rtf

Legenda Arquivo Contrato (Cont-www-xxxxx-yyyyyyyy-zzzzzz.rtf)

- Cont - Conteúdo fixo que identifica contrato
- www - Identifica o número do estabelecimento
- xxxxxx - Identifica o código do contrato
- yyyyyyyy - Identifica o código do candidato/matricula funcionário
- zzzzzz - Identifica o código do modelo
- rtf - Extensão do arquivo (rich text format).

Ln 1, Col 1 100% Windows (CRLF) ANSI

2.2 CONTRATO DE TRABALHO

CONTRATO DE TRABALHO E DE EXPERIÊNCIA

Por este instrumento particular, que entre si fazem a empresa Belliz Ind. e Com. Import. Export. Ltda sito

CLÁUSULA PRIMEIRA – DAS FUNÇÕES:

1.1 O (A) EMPREGADO(A) exercerá a função de [REDACTED] no departamento Logística, na cidade de Serra, obrigando-se a cumprir as determinações legais, bem como as previstas nas normas e regulamentos da EMPREGADORA, cuja ciência declara ter tomado no processo de admissão, comprometendo-se ainda a cumprir com dedicação e lealdade as atividades pertinentes a sua função e integralmente as ordens de seus superiores, ressaltando o direito de oposição previsto na legislação vigente.

CLÁUSULA SEGUNDA – DA REMUNERAÇÃO:

2.1 Como remuneração pelos seus serviços, o (a) EMPREGADO (A) receberá um salário fixo mensal de [REDACTED] que inclui o pagamento do repouso semanal e dos feriados civis e religiosos.

CLÁUSULA TERCEIRA – HORARIO DE TRABALHO:

3.1 O EMPREGADO (A) é contratado (a) para cumprir carga horária de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira, no horário das 2ª 6ª 8:15/17:15 Sab 8:15/12:15, sempre com 01 (uma) hora de intervalo para refeição e descanso, e aos sábados sem horário de almoço..

3.2 O (A) EMPREGADO (A) concorda em trabalhar em regime de compensação de horas, conforme disposto no art. 59, da CLT, ou regime de prorrogação, inclusive em período noturno, bem como em trabalhar em qualquer dos horários/turnos da EMPREGADORA, sempre que as necessidades do trabalho assim exigirem, observando-se as formalidades legais.

3.3 O (A) EMPREGADO (A) toma ciência de que, para recebimentos de horas extras realizadas em prorrogação de sua jornada, deverá preencher o formulário de autorização correspondente, colhendo assinatura do superior imediato.

3.4 O (A) EMPREGADO (A) toma ciência de que a EMPREGADORA trabalha em regime de Banco de Horas, conforme da CONVENÇÃO COLETIVA DO TRABALHO.

3.5 Na hipótese do (a) EMPREGADO(A) ser contratado ou passar a exercer atividades externas ou que ocupe cargo de confiança, ficará dispensado de qualquer tipo de controle de horário. Dessa forma, as cláusulas acima "3.1 a 3.4" se tornam ineficazes e inválidas. Perdem seus efeitos, devido não se aplicarem a esse tipo de contrato.

3. REFERÊNCIAS

N/A

4. RISCOS

N/A

5. CONTROLES DE RISCOS

N/A

6. CONTROLES INTERNOS / KPIs

N/A.

BELLIZ company	PROCEDIMENTO	
	GERAR CONTRATO DE TRABALHO NO TOTVS	Identificação: PRO-RH-012
		Versão: 01

7. CONTROLE E RASTREABILIDADE

N/A

8. CONTROLE DE REVISÕES

Controle de Revisões				
Revisão	Data	Principais Alterações	Elaborado por	Aprovado por
01	19/05/2023	PRIMEIRA PUBLICAÇÃO	Patrícia Durú Analista de RH	Roberta Cracco Gerente RH