

	PROCEDIMENTO	
	PROGRAMAR RESCISÃO DE CONTRATO NO TOTVS	Identificação: PRO-RH-013
		Versão: 01

1. OBJETIVO

Este procedimento é uma documentação complementar e de apoio ao procedimento [PRO-RH-010-XX DESLIGAR COLABORADOR](#) e descreve a operação de programar a rescisão de contrato

2. RESPONSABILIDADES

O departamento de RH será o responsável por esta atividade, do início ao fim

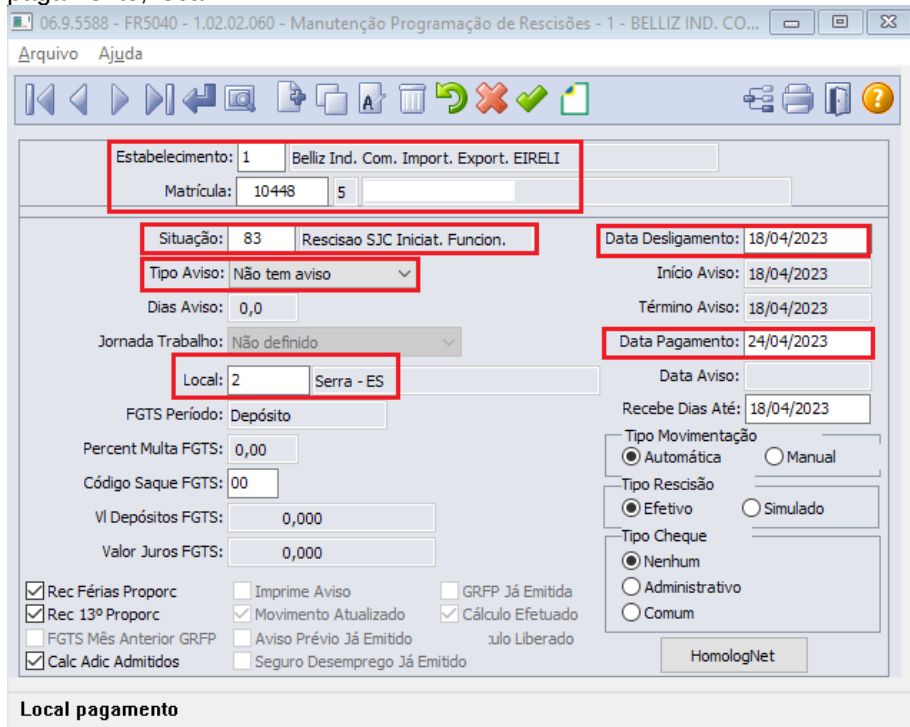
3. DESCRIÇÃO

Conforme o descrito no [PRO-RH-010 XX-DESLIGAR COLABORADOR](#), o gestor da área deve encaminhar ao RH solicitação de desligamento [FOR-RH-013-XX SOLICITAÇÃO DE DESLIGAMENTO DE COLABORADOR](#), devidamente assinado. Para pedido de desligamento por parte do funcionário, o mesmo deverá entregar no RH carta de próprio punho solicitando o seu desligamento.

3.1 PROGRAMAR RESCISÃO DE CONTRATO NO TOTVS

Acessar no TOTVS o programa FR5040 - Manutenção Programação de Rescisões

Preencher campos: estabelecimento, matrícula, situação, data desligamento, tipo aviso, data pagamento, local



06.9.5588 - FR5040 - 1.02.02.060 - Manutenção Programação de Rescisões - 1 - BELLIZ IND. CO...

Arquivo Ajuda

Estabelecimento: 1 Belliz Ind. Com. Import. Export. EIRELI

Matrícula: 10448 5

Situação: 83 Rescisao SJC Inicial. Funcon.

Data Desligamento: 18/04/2023

Tipo Aviso: Não tem aviso

Início Aviso: 18/04/2023

Dias Aviso: 0,0

Término Aviso: 18/04/2023

Jornada Trabalho: Não definido

Data Pagamento: 24/04/2023

Local: 2 Serra - ES

Data Aviso:

Recebe Dias Até: 18/04/2023

FGTS Período: Depósito

Percent Multa FGTS: 0,00

Código Saque FGTS: 00

VI Depósitos FGTS: 0,000

Valor Juros FGTS: 0,000

Tipo Movimentação: Automática

Tipo Rescisão: Efetivo

Tipo Cheque: Nenhum

Rec Férias Proporc Rec 13º Proporc FGTS Mês Anterior GRFP Calc Adic Admitidos

Imprime Aviso Movimento Atualizado Aviso Prévio Já Emitido Seguro Desemprego Já Emitido

GRFP Já Emitida Cálculo Efetuado

HomologNet

Local pagamento

Para emitir o documento Aviso Prévio, acessar no TOTVS no programa FR5320.

Na aba “Seleção” preencha os campos abaixo.

06.9.5588 - FR5320 - 1.02.02.012 - Aviso Prévio do Empregador - 1 - BELLIZ IND. CO...

Seleção Parâmetros Impressão

Estabelecimento: 1 | Matrícula: 10448 | Aviso Prévio: 01/04/2023

Executar Cancelar Ajuda

Informe data de Início do Aviso Prévio

Na aba “Parâmetros” preencha os campos abaixo.

06.9.5588 - FR5320 - 1.02.02.012 - Aviso Prévio do Empregador - 1 - BELLIZ IND. CO...

Seleção Parâmetros Impressão

☒ Imprime Avisos Emitidos

Tipo de Formulário

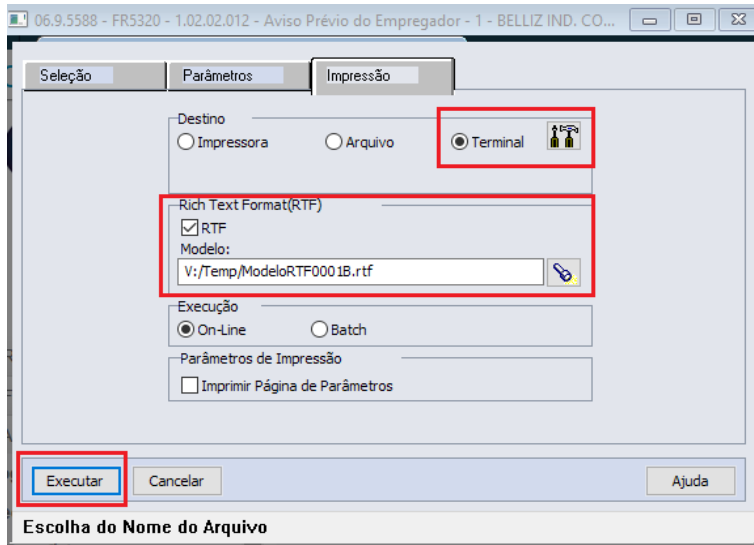
☒ Padrão ☐ Específico

Executar Cancelar Ajuda

[S] - Todas os avisos ou [N] - Somente avisos nao emitidos

	PROCEDIMENTO	
	PROGRAMAR RESCISÃO DE CONTRATO NO TOTVS	Identificação: PRO-RH-013
		Versão: 01

Na aba “Impressão” clicar no formato **RTF** e “**Executar**”.



Documento Aviso Prévio do Empregador:



Para emissão dos formulários em outras situações de dispensa que não seja, aviso prévio indenizado ou trabalhado, acessar: *C:\BELLIZ COMPANY\Areas - Documentos\RH\ADM DE PESSOAL\1 BELLIZ\DEMISSÃO\MODELO DE DESLIGAMENTOS*

No caso de dispensa por parte da empresa, encaminhar ao gestor o Aviso Prévio para que o mesmo possa comunicar ao empregado de sua dispensa, colhendo assinatura no documento.

Para pedido de desligamento por parte do funcionário este procedimento é dispensado.

Realizar entrevista com funcionário desligado, formulário localizado na pasta *C:\BELLIZ COMPANY\Areas - Documentos\RH\ADM DE PESSOAL\1 BELLIZ\DEMISSÃO\ENTREVISTA DE DESLIGAMENTOS_HOME OFFICE*.

	PROCEDIMENTO	
	PROGRAMAR RESCISÃO DE CONTRATO NO TOTVS	Identificação: PRO-RH-013
		Versão: 01

3.2 VISÃO GERAL

Quando o funcionário é demitido:

- Identificar, tanto quanto possível, de maneira natural, as causas que motivaram a demissão: competências insatisfatórias (quais?), razões pessoais (quais?), razões estruturais (quais?).
- Obter contribuições para ações que o ex-funcionário considera úteis e necessárias para a empresa/área e que não teve oportunidade anterior de manifestar.

Quando o funcionário pede demissão:

- Identificar, tanto quanto possível, de maneira natural, as causas que motivaram o pedido de demissão: ambiente de trabalho insatisfatório (em quê?), salário insatisfatório, falta de perspectivas profissionais e de desenvolvimento.
- Obter contribuições para ações que o ex-funcionário considera úteis e necessárias para a empresa/área e que não teve oportunidade anterior de manifestar.

4. REFERÊNCIAS

N/A

5. RISCOS

- Passivos trabalhista

6. CONTROLES DE RISCOS

- N/A

7. CONTROLES INTERNOS / KPIs

- N/A

8. CONTROLE E RASTREABILIDADE

Identificação	Responsável	Local	Proteção	Retenção	Disposição
PRO-RH-010-XX_DESLIGAR COLABORADOR	RECURSOS HUMANOS	https://sig.portalbelliz.com.br/index.php/2023/01/30/procedimentos-recursos-humanos/	Backup	365Dias	Doc. Eletrônico
FOR-RH-013-XX_SOLICITAÇÃO DE DESLIGAMENTO DE COLABORADOR	RECURSOS HUMANOS	https://treinamentos.portalbelliz.com.br/index.php/formularios-corporativos-belliz/	Backup	365Dias	Doc. Eletrônico

BELLIZ company	PROCEDIMENTO	
	PROGRAMAR RESCISÃO DE CONTRATO NO TOTVS	Identificação: PRO-RH-013
		Versão: 01

9. CONTROLE DE REVISÕES

Controle de Revisões				
Revisão	Data	Principais Alterações	Elaborado por	Aprovado por
01	19/05/2023	PRIMEIRA PUBLICAÇÃO	Patrícia Durú Analista de RH	Roberta Gracco Ger RH